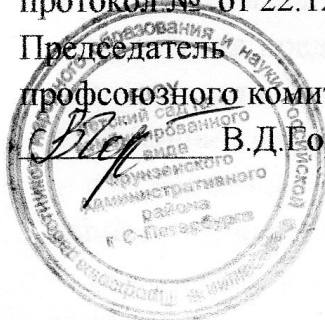


**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 47 комбинированного вида  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

**СОГЛАСОВАНО**

на заседании первичной  
профсоюзной организации  
протокол № от 22.12.2016

Председатель  
профсоюзного комитета  
В.Д.Горовик



**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
образовательного учреждения  
Протокол №1 от 09.01.2017

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом №14  
от 09.01.2017 г

Заведующий ГБДОУ  
детский сад № 47  
Богданова



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ  
ПО ВНЕДРЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ  
в ГБДОУ №47**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов (далее – рабочая группа) в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №47 комбинированного вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение).

1.2. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов в Учреждении.

1.3. Рабочая группа создается в Учреждении на период внедрения профессиональных стандартов.

1.4. В своей деятельности Рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в российской Федерации»; Трудовым кодексом РФ; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. №761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»; Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 г. №544н «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015 г. №514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»; Уставом ДОУ, а также настоящим Положением.

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 47 комбинированного вида  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

**СОГЛАСОВАНО**

на заседании первичной  
профсоюзной организации  
протокол № от 22.12.2016  
Председатель  
профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ В.Д.Горовик

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
образовательного учреждения  
Протокол №1 от 09.01.2017

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом №14  
от 09.01.2017 г  
Заведующий ГБДОУ  
детский сад № 47  
\_\_\_\_\_ А.Б.Богданова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ  
ПО ВНЕДРЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ  
в ГБДОУ №47**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов (далее – рабочая группа) в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №47 комбинированного вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение).

1.2. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов в Учреждении.

1.3. Рабочая группа создается в Учреждении на период внедрения профессиональных стандартов.

1.4. В своей деятельности Рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

**2. Основные задачи деятельности рабочей группы**

2.1. Основными задачами рабочей группы являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профессиональных стандартов в Учреждении;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профессиональных стандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;

- разработка плана по организации применения профессиональных стандартов и внедрения его в работу педагогического коллектива;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты Учреждения по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов Учреждения по вопросам внедрения профессиональных стандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
- участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профессиональными стандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание Учреждения;
- подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда Учреждения в целях ее совершенствования и установления заработной платы в зависимости как от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности).

#### 2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

- анализирует работу Учреждения по решению вопросов организации внедрения профессиональных стандартов;
- регулярно заслушивает информацию о ходе внедрения профессиональных стандартов;
- консультирует ответственных работников Учреждения, на которых возложены обязанности по внедрению и реализации профессиональных стандартов, с целью повышения уровня их компетентности;
- информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты через наглядную информацию, официальный сайт Учреждения, проведение собраний, индивидуальных консультаций, а также путем письменных ответов на запросы отдельных работников;
- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов, об опыте работы организации в данном направлении.

### **3. Состав рабочей группы**

3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников Учреждения. В состав Рабочей группы обязательно входит заведующий Учреждения и заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.

3.2. Количественный и списочный состав Рабочей группы определяется Приказом заведующего ДООУ и может меняться в течение года в зависимости от решаемых задач. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

#### **4. Порядок работы Рабочей группы**

- 4.1. Заседание рабочей группы проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.
- 4.2. Заседание рабочей группы является открытым.
- 4.3. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.
- 4.4. Повестка заседания формируется руководителем рабочей группы на основе решений, предложений членов рабочей группы и утверждается на заседании рабочей группы.
- 4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы.
- 4.6. Решения рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.
- 4.7. Деятельность рабочей группы приостанавливается и (или) прекращается приказом заведующего Учреждением.
- 4.8. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных в Учреждении (аттестационной, квалификационной и др.), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.

#### **5. Заключительные положения**

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.