

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №47 компенсирующего вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ПК ГБДОУ №47  
Фрунзенского района  
Санкт-Петербурга

 /Юрченко Н.Б./  
Протокол № 3 от 11.11.2024 г.



**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий ГБДОУ №47  
Фрунзенского района  
Санкт-Петербурга

 /Богданова А.Б./  
Приказ 329 от 11.11.2024 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

# О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

г. Санкт-Петербург

2024г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Положение о системе управления охраной труда в ГБДОУ №47 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее Учреждение) разработано во исполнение Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Положение обеспечивает соблюдение в Учреждении государственных нормативных требований охраны труда, а также требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда и содержит следующие разделы:

- политика работодателя в области охраны труда;
- цели работодателя в области охраны труда;
- процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры);
- определение (идентификация) опасностей (рисков);
- планирования мероприятий по реализации процедур;
- планировании улучшения функционирования СУОТ;
- реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- контроль функционирования СУОТ в Учреждении и мониторинг реализации процедур.

Учреждение представляет собой единство:

- организационных структур управления Учреждения с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование Учреждения, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации Учреждения.

Требования Положения обязательны для всех работников, работающих в Учреждении, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и помещениях Учреждения.

## **2. ПОЛИТИКА РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика по ОТ) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по ОТ обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ Учреждения;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

Работодатель обязуется:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда;
- обеспечивать соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематически выявлять опасности и профессиональные риски, их регулярный анализ и оценку;
- реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- разрабатывать меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- приобретать за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам;
- оснащать Учреждение средствами коллективной защиты;
- предоставлять по запросу работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- проводить обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- обеспечить предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права,

информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении Учреждением в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами формах;
- обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, а также при необходимости доставку работников, заболевших на рабочем месте или в случае аварии, в медицинскую организацию для оказания им неотложной медицинской помощи;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в Учреждении введена должность специалиста по охране труда.

Специалист по охране труда подчиняется непосредственно заведующему Учреждения и руководствуется в своей деятельности государственными нормативными требованиями и локальными нормативными актами в области охраны труда, в том числе настоящим Положением о СУОТ ГБДОУ №47 Фрунзенского района Санкт-Петербурга.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), в том числе внеплановой, в случаях и порядке, установленным Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются экспертной организацией в виде отчета, форма которого утверждена Приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 № 817 и применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев в Учреждении профессиональных заболеваний;
- расследования несчастных случаев в Учреждении;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении ограничений для отдельных категорий работников.

### **3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ.**

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя.

Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления приказом руководителя. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

### **4. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников (в должностных обязанностях);
- работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя;
- вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда, порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- вопросы, включаемые в программу обучения по охране труда в Учреждении;
- состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- порядок организации подготовки по оказанию первой помощи;
- размещение в учреждении аптечек соответствующей комплектации для оказания первой помощи пострадавшим;
- необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

С целью организации процедуры проведения оценки условий труда работодатель, исходя из необходимости, приказом устанавливает:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

- организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

С целью организации процедуры наблюдения за состоянием здоровья работников работодатель, исходя из специфики своей деятельности устанавливает:

- порядок осуществления обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
- список лиц, поступающих на работу, которые подлежат предварительным и периодическим медицинским осмотрам, поименный список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, список контингентов работников, подлежащих обязательным психиатрическим освидетельствованиям;
- с целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, устанавливает формы такого информирования и порядок их осуществления.

Информирование осуществляется в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда и существующих профессиональных рисках и их уровнях на его рабочем месте;
- размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда и Положения о СУОТ на интернет-ресурсе <https://47spb.tvoyasadik.ru>

С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников работодатель в Правилах внутреннего трудового распорядка и инструкциях по охране труда определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель Приказом устанавливает:

- порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств. В целях выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель устанавливает нормы выдачи с указанием наименования и норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

Работодатель за счет своих средств обеспечивает своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт, замену и утилизацию средств индивидуальной защиты.

При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя, ответственный за безопасное производство работ Учреждения, обязан согласовать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников согласно примерному перечню мероприятий, указанному в приказе Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при разработке инструкций по охране труда в обязательном порядке указывается порядок действий в случае возникновения аварийных ситуаций. Перечень инструкций утверждается заведующим.

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью устройства и оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

## **5. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.**

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать оборудование, инструменты;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения

профессиональных заболеваний. Внеочередные медицинские осмотры работники проходят в соответствии с медицинскими рекомендациями;  
- время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда согласно приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности,
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности Учреждения или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с федеральными законами;

## **6.ОПРЕДЕЛЕНИЕ (ИДЕНТИФИКАЦИЯ) ОПАСНОСТЕЙ (РИСКОВ)**

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением постоянно действующей рабочей группы по проведению оценки рисков, работников, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

В учреждении разработано Положение, ориентированное на выявление потенциальных опасностей на рабочих местах, оцениванию вероятности реализации опасности и предполагаемой тяжести последствий в случае реализации какого-либо возможного варианта имеющейся опасности.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель, исходя из специфики своей деятельности, рассматривает следующие:

*а) механические опасности:*

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;
- опасность удара (головой);
- опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);
- опасность запутаться в растянутых на полу проводах;
- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
- опасность падения груза, в том числе предметов со стеллажей (шкафов, полок и т.п.);
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;
- опасность от воздействия режущих инструментов;
- опасность травмирования, в том числе падающими или выбрасываемыми предметами, снегом и(или) льдом, упавшими с крыш зданий;

*б) электрические опасности:*

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
- опасность поражения электростатическим зарядом;
- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

*в) термические опасности:*

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую или низкую температуру;
- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

*г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:*

- опасность воздействия повышенных температур воздуха рабочей зоны;
- опасность воздействия пониженных температур воздуха рабочей зоны;
- опасность воздействия влажности;

*д) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:*

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность, связанная с наклонами корпуса и/или чрезмерным напряжением тела;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность психических нагрузок, стрессов, давление со стороны от третьих лиц;

- опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- е) опасности, связанные с воздействием вибрации:
  - опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
- ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:
  - опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
  - образование токсичных паров при нагревании;
  - опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;
  - опасность воздействия на кожные покровы чистящих, дезинфицирующих средств и антисептиков;
- з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:
  - опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
  - опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;
  - опасность воздействия на органы дыхания чистящих, дезинфицирующих средств и антисептиков;
- и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:
  - опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
- к) опасность, связанная с воздействием шума:
  - опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;
  - опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
- л) опасность, связанная с воздействием световой среды:
  - опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
- м) опасность, связанная с воздействием неионизирующих излучений:
  - опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
  - опасность, связанная с воздействием электромагнитных излучений;
- н) опасности, связанные с воздействием животных:
  - опасность укуса;
  - опасность заражения;
- о) опасность, связанная с воздействием насекомых:
  - опасность укуса;
  - опасность инвазий гельминтов;
- п) опасности, связанные с воздействием растений:
  - опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
  - опасность ожога выделяемыми веществами;
- р) опасности, связанные с организационными недостатками:
  - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
  - медосмотры и психологические освидетельствования;
  - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;
  - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи;
  - опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;
  - опасность, связанная с отсутствием информации(схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
  - опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

*с) опасности пожара:*

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения/возгорания;
- опасность воздействия открытого пламени;
- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
- опасность воздействия огнетушащих веществ;
- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

*т) опасность транспорта:*

- опасность наезда на человека;
- опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;
- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

*у) опасности насилия:*

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от третьих лиц;

*ф) опасности взрыва:*

- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;

*х) опасность травмы вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ:*

- опасность неприменения СИЗ;
- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
- опасность отравления;

*ц) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:*

- опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами.

Риски, которым могут подвергнуты работники:

*а) психологические:*

- психологическая удовлетворенность работой;
- общее здоровье;
- психическое здоровье;
- энергичность;
- поведенческие симптомы стресса;
- физические симптомы стресса;
- когнитивные симптомы стресса;

*б) эргономические:*

- опасность, связанная при работе в положении стоя;
- опасность, связанная при работе в положении сидя;

*в) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов:*

- опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи;

*г) опасности, связанные с будущей деятельностью*

- опасность причинения вреда в процессе модернизации и обновления оборудования и технических средств, с учетом внедрения нано-технологий и вероятности причинения вреда в будущем.

Результат проведения оценки уровня профессионального риска: малый уровень риска по всем должностям.

Мероприятия в целях снижения уровня профессионального риска на рабочем месте:

-проведение инструктажа по охране труда и проверке знаний требований охраны труда на рабочем месте;

- организация режима работы в соответствии с внутренними нормативно-правовыми документами;
- организация выдачи СИЗ в соответствии с едиными типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ;
- соблюдение требований и инструкций, регламентирующих безопасное выполнение работ;
- контроль исправного состояния используемого оборудования;
- прохождение ежегодного медицинского осмотра;
- организация выдачи и применения смывающих средств согласно утвержденным нормам.

Оценка результативности принятых мер по снижению уровня профессиональных рисков, повторное проведение процедур идентификации опасностей и оценки рисков на рабочих местах, по которым решение о снижении уровня профессиональных рисков не принималось, проводится 1 раз в 5 лет.

Внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию новых рабочих мест;
- изменение технологического процесса, закупка производственного оборудования, которое способно оказать влияние на уровень профессионального риска;
- несчастный случай, выявленное профессиональное заболевание.

Информирование о существующем риске повреждения здоровья осуществляется при ознакомлении сотрудников с результатами оценки профессиональных рисков на их рабочих местах под роспись в карте идентификации опасности и определения уровня профессионального риска.

## **7. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР**

С целью планирования мероприятий по реализации процедур работодатель, исходя из специфики своей деятельности, ежегодно утверждает план мероприятий по реализации процедур.

Специалист по охране труда ежегодно в срок до 1 сентября текущего года предоставляет План ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков, предупреждению и профилактике опасностей, минимизации повреждения здоровья работников на следующий учебный год на утверждение работодателю.

Специалист по охране труда разрабатывает План на основе Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

В плане отражаются:

- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления.

## **8. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ В ГБДОУ №47 ФРУНЗЕНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА. И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР.**

Специалист по охране труда организует постоянный:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

-контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

-учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых процессов, оборудования, инструментов, материалов;

-контроль эффективности функционирования СУОТ ГБДОУ №47 Фрунзенского района Санкт-Петербурга в целом.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления работодатель при необходимости Приказом вводит ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривает возможность мониторинга показателей реализации процедур.

Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются специалистом по охране труда в форме акта проверки или «Предписания» в порядке, установленном Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» (Приложение 1).

## **9.ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.**

При планировании улучшения функционирования СУОТ специалист по охране труда проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

## **10.РЕАГИРОВАНИЕ НА НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ.**

В случае аварии работники:

- останавливают работу и/или незамедлительно покидают рабочее место и направляются в безопасное место;
- не возобновляют работу в условиях аварии;

- руководитель предоставляет информацию об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- сотрудники вправе оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев в Учреждении. При необходимости сотрудники обязаны вызвать скорую медицинскую помощь, выполняя противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне.

В случае получения работником микроповреждения (микротравмы):

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному руководителю, работодателю.

Порядок учета микроповреждений:

- руководитель удостоверяется в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь или медицинская помощь;
- после этого информация доводится до специалиста по охране труда, который в течение суток должен рассмотреть обстоятельства и причины, которые привели к возникновению микротравмы;
- у работника запрашивают объяснение, а также проводят осмотр места происшествия;
- по итогам анализа составляется справка, данные вносятся в журнал;
- после завершения процедуры формируются мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету:

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками Учреждения и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя.

Расследованию в установленном порядке подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- обморожение;
- отравление;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий,

повлекших за собой необходимость перевода пострадавших сотрудников на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности, либо смерть, занимающихся-необходимость обращения за медицинской помощью, либо смерть.

Расследованию в установленном порядке подлежат события произошедшие:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок инструментов, оборудования, СИЗ, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в служебных целях по распоряжению работодателя или по соглашению сторон трудового договора;

- во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы и обратно, в том числе пешком;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

Порядок реагирования на несчастный случай, произошедший с сотрудником(ами):

- при групповом несчастном случае (два и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение суток отправляет извещение по установленной форме в соответствующие органы государственной власти и подведомственные им организации, а также иным уполномоченным лицам;

- о несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие органы государственной власти и подведомственные им организации, а также иным уполномоченным лицам;

- для расследования работодатель создает комиссию в составе не менее трех человек. При расследовании несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо со смертельным исходом, в состав комиссии включается государственный инспектор труда;

- комиссия составляет протокол осмотра места происшествия, при необходимости осуществляет фото- и видеосъемку, протокол опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц;

- в течение суток направляется письменный запрос в медицинское учреждение по месту нахождения пострадавшего с целью получения медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая и степени их тяжести и о возможном нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления);

- комиссия оформляет выписки из инструкций, положений, приказов и других актов, устанавливающих меры, обеспечивающие безопасные условия труда;

- расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней, тяжелые или со смертельным исходом - в течение 15 календарных дней;

- по каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не

менее одного дня или смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве в двух экземплярах;

- работодатель в течение трех календарных дней после завершения расследования обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта пострадавшему или его законному представителю;

- результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве;

- по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях в соответствующие органы власти, в которые ранее сообщалось о несчастном случае, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Приложение 1

К Положению о СУОТ

**ПРЕДПИСАНИЕ  
СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

ГБДОУ детский сад №47 Фрунзенского района Санкт-Петербурга.

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

Кому :

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

В соответствии с:

Приказом ГБДОУ №47 Фрунзенского района Санкт-Петербурга от \_\_\_\_\_

предлагаю устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений требований охраны труда	Сроки устранения	Отметки об устранении
1	2	3	4
1.			

О выполнении настоящего предписания прошу сообщить до

\_\_\_\_\_  
(дата)

письменно : Электронная почта:

устно: №телефона:

Предписание выдал:

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

СОТ

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

Предписание получил:

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

Контроль устранения нарушений провел: