



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окупд

20.08.2013

№ 1862-р

**Об утверждении  
Методических рекомендаций по применению  
показателей эффективности деятельности  
руководителей образовательных организаций,  
находящихся в ведении Комитета по образованию,  
и образовательных организаций, находящихся в ведении  
администраций районов Санкт-Петербурга**

В целях организационного обеспечения работы по внедрению «эффективного контракта» с руководящими работниками организаций системы образования Санкт-Петербурга и в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 №32рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов»

1. Утвердить Методические рекомендации по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, согласно приложению.

2. Рекомендовать администрациям районов Санкт-Петербурга:

2.1. Разработать показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, с использованием утвержденных показателей и критериев.

2.2. Утвердить нормативными актами показатели и критерии в срок до 01.10.2013.

2.3. Довести утвержденные показатели и критерии до сведения руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга.

2.4. Разместить утвержденные показатели и критерии в свободном доступе на официальных сайтах администраций районов Санкт-Петербурга, образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга.

3. Отделу развития образования разместить показатели и критерии на сайте Комитета по образованию в сети Интернет в срок до 01.09.2013.

4. Отделу аттестации и повышения квалификации педагогических кадров довести показатели и критерии до сведения руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета, в срок до 01.10.2013.

5. Руководителям образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета, разместить показатели и критерии в свободном доступе на официальных сайтах образовательных организаций.

6. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета С.Оляничкова Ю.В.

Председатель Комитета



Ж.В. Воробьева

Приложение к Распоряжению  
Комитета по образованию  
от 20.08.2013 № 1862-р

**Методические рекомендации  
по применению показателей эффективности деятельности руководителей  
образовательных организаций**

**1. Общие положения**

В целях организационного обеспечения работы по внедрению «эффективного контракта» с руководящими работниками государственных организаций системы образования Санкт-Петербурга и в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 №32рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов» разработаны данные методические рекомендации.

Методические рекомендации составлены в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013 (письмо АР-1073/02 от 20.06.2013).

В настоящих методических рекомендациях предложена группа показателей, на основании которых может быть определена эффективность деятельности руководителей организаций дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования детей и профессиональных образовательных организаций.

Методические рекомендации предназначены для установления руководителям образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов, доплат, стимулирующих достижение руководителем конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

выплат стимулирующего характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга и с учетом показателей эффективности руководства образовательной организацией.

Для определения набора показателей эффективности применительно к конкретному руководителю образовательной организации и назначения на этой основе выплаты стимулирующего характера при Комитете по образованию и при Главах администраций районов Санкт-Петербурга создаются комиссии по назначению выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов (далее - Комиссия). В соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации в состав Комиссий необходимо включить представителей организаций, осуществляющих государственно-общественное управление в сфере образования, профессиональных объединений и ассоциаций, профсоюзных организаций.

Доплаты руководителю образовательной организации устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных образовательной организации из фонда надбавок и доплат. Доплаты устанавливаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа, закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательной организации.

## 2. Организация деятельности Комиссий

Периодичность рассмотрения вопросов о назначении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций - 1 раз в 6 месяцев (до 25 декабря и до 25 июня ежегодно).

Комиссия рассматривает материалы, представляющие результативность деятельности руководителя образовательной организации. Материалы готовятся и передаются в Комиссию органами управления образованием администраций районов Санкт-Петербурга, по организациям, находящимся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга и руководителями отделов Комитета по образованию по организациям, находящимся в ведении Комитета по образованию; срок подачи документов - не позднее, чем за 14 дней до заседания Комиссии. Секретарь Комиссии предварительно изучает поступившие материалы и представляет на заседании Комиссии их краткое содержание. Члены Комиссии производят оценку представленных материалов и принимают решение об уровне достижения каждого показателя (достигнут /не достигнут). По каждому показателю производится определение процента от должностного оклада руководителя образовательной организации.

Проценты по всем показателям суммируются, на основании чего определяется процент выплаты стимулирующего характера, рассчитанного от размера должностного оклада руководителя образовательной организации. В случае если размер выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации, установленный решением Комиссии и зафиксированный в протоколе, превышает 150 процентов должностного оклада руководителя образовательной организации, решение Комиссии подлежит согласованию председателем Комитета по образованию.

Рекомендуемые периоды выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации - с 1 января до 30 июня и с 1 июля до 31 декабря. Комиссия вправе устанавливать выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации и на иные периоды.

Количественный и персональный состав Комиссии определяется председателем Комитета по образованию или Главой администрации района Санкт-Петербурга. Из числа членов Комиссии на первом заседании избираются председатель и секретарь.

Заседания Комиссии правомочны в случае присутствия на заседании не менее чем 2/3 ее членов. Комиссия принимает решение простым большинством голосов.

Решения Комиссии оформляются протоколом. Протоколы Комиссии ведет секретарь Комиссии.

На основании решения Комиссии издается приказ Комитета по образованию или распоряжение Главы администрации района Санкт-Петербурга об установлении руководителю образовательной организации выплаты стимулирующего характера.

Приложение  
к Методическим рекомендациям

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга

| № п/п | Показатель  | Критерии   |  |   |   |  | % от оклада |
|-------|---|--|--|---|---|--|-------------|
|       |   | Дошкольное образование   | Общее образование  | Специальные коррекционные учреждения  | Дополнительное образование детей  | Профессиональное образование   |             |
| 1.    | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга | Выполнение Федеральных государственных требований; сохранение контингента обучающихся; | Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся между ступенями (этапами) обучения; отсутствие не освоивших образовательные программы (9 и 11 класс)* кроме центров образования | Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся; | Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся; | Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся прием/выпуск; отсутствие не освоивших образовательные программы | до 25%      |

|    |  |  |  |  |  |  |        |
|----|--|--|--|--|--|--|--------|
| 2. | Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | до 25% |
| 3. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности   | x  | x  | x  | x  | x  | до 20% |

|    |   |   |  |   |  |  |        |
|----|---|---|--|---|--|--|--------|
| 4. | Показатель средней заработной платы в образовательной организации | Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования в регионе | Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в регионе | Создание условий для доведения оплаты труда педагогов организаций дополнительного образования детей до уровня не ниже среднего для учителей в регионе | Создание условий для доведения оплаты труда педагогов организаций дополнительного образования детей до уровня не ниже показателя, установленного в распоряжении Правительства Санкт-Петербурга № 32-рп от 23.04.2013 | Создание условий для доведения оплаты труда педагогов организаций профессионального образования до уровня не ниже показателя, установленного в распоряжении Правительства Санкт-Петербурга № 32-рп от 23.04.2013 | до 20% |
| 5. | Подготовка образовательной организации к новому учебному году     | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ  | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ   | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ  | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ   | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ   | до 20% |

|    |   |   |  |   |   |   |        |
|----|---|---|--|---|---|---|--------|
| 6. | Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации | В соответствии с критериями паспорта безопасности   | В соответствии с критериями паспорта безопасности  | В соответствии с критериями паспорта безопасности   | В соответствии с критериями паспорта безопасности   | В соответствии с критериями паспорта безопасности   | до 20% |
| 7. | Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями           | загородная дача, бассейн, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии | детский сад при школе, загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии | загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии | загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии | загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии | до 20% |

|     |  |                |   |  |  |  |        |
|-----|--|----------------|---|--|--|--|--------|
| 8.  | Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду             | х              | х   | х  | х  | х  | до 15% |
| 9.  | Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении | не оценивается | ПНПО «Талантливая молодежь», наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня Всероссийской олимпиады школьников | наличие победителей и призеров в конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом | наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня; наличие образцовых коллективов; | ПНПО «Талантливая молодежь», наличие победителей и призеров конкурсов регионального, всероссийского, международного уровня | до 15% |
| 10. | Участие независимых  | х              | х   | х  | х  | х  | до 15% |



|     |  |  |  |  |                |  |        |
|-----|--|--|--|--|----------------|--|--------|
|     | сертифицированны<br>х исследованиях  |  |  |  |                |  |        |
| 11. | Участие<br>руководителя в<br>экспертных<br>комиссиях, в жюри<br>профессиональных<br>конкурсов,<br>творческих<br>группах, советах на<br>региональном и<br>федеральном<br>уровне | х  | х  | х  | х              | х  | до 15% |
| 12. | Организация<br>эффективной<br>физкультурно-<br>оздоровительной<br>и спортивной<br>работы   | Развитие<br>спортивной<br>инфраструктуры<br>(спортивная<br>площадка,<br>бассейн,<br>тренажерный зал,<br>зал ЛФК).<br>Развитие<br>спортивной<br>направленности в<br>образовательной<br>организации.<br>Охват<br>обучающихся (в<br>процентах от<br>общего<br>количества)<br>занятиями<br>спортивной<br>направленности. | Развитие<br>спортивной<br>инфраструктуры<br>(стадион, бассейн,<br>тренажерный зал,<br>зал ЛФК, тир).<br>Развитие секций и<br>кружков<br>спортивной<br>направленности в<br>общеобразователь<br>ной организации.<br>Охват<br>обучающихся (в<br>процентах от<br>общего<br>количества)<br>занятиями в<br>кружках, секциях<br>спортивной<br>направленности. | Развитие<br>спортивной<br>инфраструктуры<br>(стадион, бассейн,<br>тренажерный зал,<br>зал ЛФК, тир).<br>Развитие секций и<br>кружков<br>спортивной<br>направленности в<br>общеобразователь<br>ной организации.<br>Охват<br>обучающихся (в<br>процентах от<br>общего<br>количества)<br>занятиями в<br>кружках, секциях<br>спортивной<br>направленности. | Не оценивается | Развитие спортивной<br>инфраструктуры<br>(стадион, бассейн,<br>тренажерный зал, зал<br>ЛФК, тир).<br>Развитие секций и<br>кружков спортивной<br>направленности в<br>образовательной<br>организации.<br>Охват обучающихся (в<br>процентах от общего<br>количества) занятиями<br>в кружках, секциях<br>спортивной<br>направленности. | до 15% |
| 13. | Отсутствие<br>подтвержденных<br>жалоб  | х  | х  | х  | х              | х  | до 15% |

|     |   |  |  |  |  |   |               |
|-----|---|--|--|--|--|---|---------------|
|     | <p>потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации</p> |  |  |  |  |   |               |
| 14. | <p>Информационная обеспеченность образовательного процесса</p>  | <p>Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом)</p> | <p>Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная )</p> | <p>Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная )</p> | <p>Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная )</p> | <p>Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)</p> | <p>до 10%</p> |

|     |  |   |   |   |   |   |   |        |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|--------|
| 15. | Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений правительства СПб и распоряжений КО) | аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | до 10%  |        |
|     |  | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах                               | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах                               | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах                               | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах                               | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах                               | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах           | до 10% |
|     |  | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет                     | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет                     | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет                     | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет                     | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет                     | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет | до 10% |
|     |  | Отсутствие педагогических вакансий  | Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более)                                     | Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более)                                     | Отсутствие педагогических вакансий (если программа не ведется 3 месяца и более)                                   | Отсутствие педагогических вакансий (если программа не ведется 3 месяца и более)                                   | Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более)                 | до 10% |
| 16. | Организация системы работы с молодыми педагогами и мастерами производственного обучения        | Доля педагогов в возрасте до 30 лет   | Доля педагогов в возрасте до 30 лет   | Доля педагогов в возрасте до 30 лет   | Доля педагогов в возрасте до 30 лет   | Доля педагогов и мастеров производственного обучения в возрасте до 30 лет   | до 10%  |        |